

【经济学研究】

以高校人才集聚效应助推冀中南经济区快速发展

赵向阁, 杨佩

(河北金融学院 商务外语系, 河北 保定 071051)

摘要:河北省在“十二五”规划中提出建设冀中南经济区,以带动区域经济均衡发展,打造河北省新的经济增长极。冀中南四市地理上紧密联系,经济发展模式相近,经济生产总值具有一定规模,更有便捷的交通使其连为一体。但是,冀中南作为一个经济区域来说,从生产力优化配置、发展特色产业、发挥资源优势以及对人才尤其是高校人才的利用方面还存在着一些问题,限制了区域经济发展的活力。通过对国内外高校人才集聚效应推动区域经济发展的先进经验的研究,针对冀中南的经济发展现状,提出了如何有效利用高校人才集聚效应助推其发展的对策。

关键词:冀中南经济区;高校;人才集聚效应;区域经济;产学研合作;高校毕业生

中图分类号:F207

文献标志码:A

文章编号:1674-2494(2014)01-0045-05

人才聚集效应是指在一定的时间和空间范围内,在和谐环境下,相关人才按照一定的相互联系相对集中在一起所产生的超过各自独立作用的效应^[1]。与自然现象相同,人才依据其相互联系聚集在一起,发挥的作用可能超过各自独立的作用。美国硅谷和中国中关村的成功就是依托其周边高校人才集聚产生的积极作用。笔者认为,高校的人才集聚效应主要通过在校师生和毕业生两大主体发挥效能。因此,冀中南区域内高校应在调动在校师生为区域经济服务的积极性、促进科研成果转化、引导毕业生向本区域流动、减少人才外流等方面下功夫,从而形成人才集聚效应,促进冀中南经济区快速发展。

一、冀中南经济区的发展状况

(一)冀中南经济区整体发展状况

冀中南经济区包含石家庄、衡水、邢台、邯郸四市,面积约4.91万平方公里,占全省26%;2009年末四市人口3055万,占全省43.4%。京广铁路、京港澳高速串起了石家庄、邢台、邯郸,京九铁路、大广高速则途经衡水,交通便利。四市工业基础雄厚,生产门类齐全,是我国主要的冶金、煤炭、纺织、建材生产基地。从经济总量来看,冀中南四市2009年国内生产总值6838.3亿元,占全省的40.2%^[2]。在2010年12月国务院下发的《全国主体功能区规划》中,冀中南地区被列为了国家重点开发区域。

但是,冀中南作为一个经济区域来说,从生产力优化配置、发展特色产业、发挥资源优势以及对人才的利用方面还存在着一些问题,限制了区域经济发展的活力。

由图1可以看出,冀中南地区的发展水平与北京及沿海经济隆起带有很大的差异。从人均GDP指标来看,2012年北京和沿海经济隆起带的人均GDP分别是冀中南地区的2.92倍和1.74倍。

同时,冀中南四市的发展差异也很显著。

由图2可以看出,石家庄的各项发展指标均高于其他三市。其中石家庄的人均GDP分别是邯郸、

收稿日期:2013-09-26

基金项目:河北省社会科学发展研究课题“以高校人才集聚效应助推冀中南经济区发展的对策研究”(201303124)

作者简介:赵向阁(1980-),女,河北衡水人,副教授,经济学硕士,主要研究方向为区域经济、商务英语。

邢台、衡水的 1.3 倍、2.0 倍和 1.9 倍。

因此, 冀中南经济区在未来发展中既要承认已有的现实, 又要对生产力重新布局。首先, 将石家庄打造成人力资源、现代金融服务、信息以及商贸中心, 以石家庄的发展来辐射带动周边四市的发展。其次, 建立以邯郸、邢台为主的重工业中心。再次, 结合实际情况, 大力发展衡水的农业和物流业。

(二) 冀中南四市发展状况

1. 石家庄

从区位条件来看, 石家庄“东出西联, 承南接北”, 既是京津、山东半岛的腹地, 也是冀中南和中部省市的前沿, 还是京津产业转移的重要极点和冀中南地区的重要增长极。

从综合竞争来看, 《2010 年中国 294 个城市综合竞争力排名》显示, 石家庄市列第 46 位, 位居全省第一; 邯郸第 107 位, 邢台第 139 位, 衡水第 182 位。鉴于邯郸、邢台、衡水的后位劣势, 石家庄在冀中南经济区整体崛起中必须担当起优化结构、协调供应的重任, 因此挑战巨大。目前, 石家庄市人均国内生产总值已达到 5 000 美元以上, 这意味着技术创新成为推动石家庄市经济增长的主要动力, 产业结构也将逐渐调整为以第三产业为主导。因此, 石家庄市未来应将现代服务业作为城市发展的主导产业, 重点发展金融保险、服务外包、现代物流、总部经济、旅游会展; 而对以生物医药、循环化工产业、装备制造业、为主的第二产业, 应积极鼓励企业研究和发

展高端技术, 实施技术创新, 调整优化地区产业结构^[9]。

2. 邢台

邢台是河北省南部的政治、经济、文化信息中心和交通枢纽, 也是山东、山西、河南等邻近地区的商品集散地。矿产资源丰富, 地热资源分布广泛。另外, 邢台几乎各个县、市(区)都发展了自己的特色产业, 并且这些产业无论在规模和声誉方面都有较好发展, 如清河县以羊绒产业而在全省乃至全国享有知名度, 而沙河市的玻璃产业则颇有名气。

但是, 邢台各县、市(区)的特色产业没有形成良好的集聚效应, 企业生产、管理方式多以个体、家庭为单位, 缺乏良好的管理模式, 熟练技工数量不足, 产品技术含量低, 没有形成完善的特色产业链, 在新能源产业方面尤为突出。

3. 邯郸

邯郸地处晋冀鲁豫四省交界区域中心, 也是河北省重点培育的大城市之一, 具有明显的区位优势。邯郸市的矿产资源也很丰富, 是我国著名的焦动力煤和铁矿石产区之一。近年来, 邯郸市不论在重工业还是在轻工业上, 都得到了快速发展: 依据大力发展工业振兴经济的原则, 邯郸市大力发展煤炭、电力、冶金、建材等重工业, 积极培育机械、汽车制造、化工、陶瓷等轻工业, 初步形成了以冶金、电力等

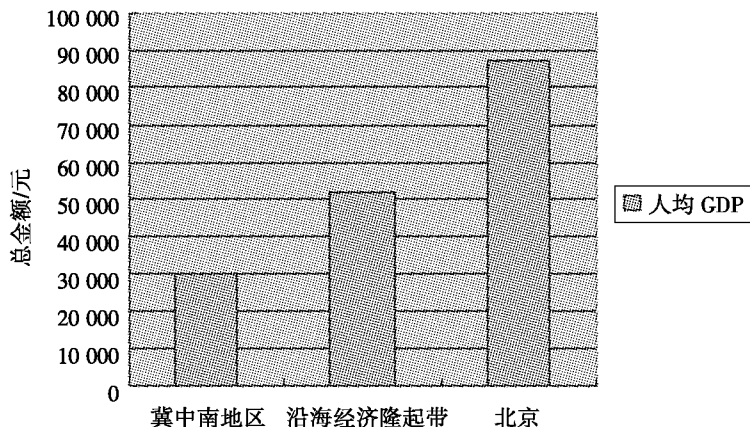


图 1 2012 年河北省两大区域经济板块及北京人均 GDP 对比

注: 数据来源《2012 年河北省经济统计年鉴》。

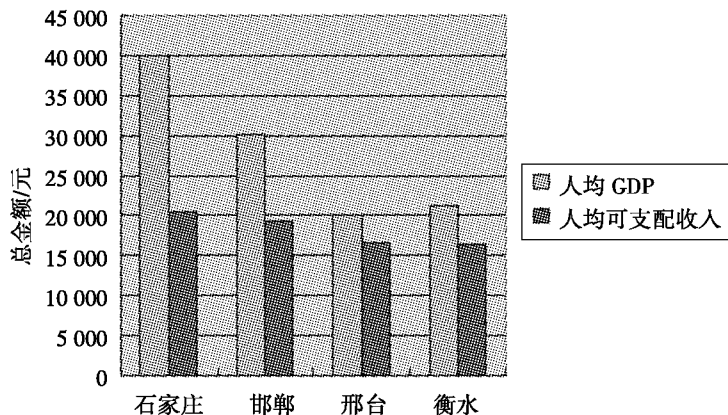


图 2 2011 年冀中南四市发展水平对比

注: 数据来源《2011 年河北省经济统计年鉴》。

为主导产业,轻工业迅猛发展的工业经济体系,促进了工业经济的快速增长。

但是,邯郸市虽然已经具备了“中心”发展的基础和条件,但仍处于“初级阶段”,仍然存在着重复建设、专业化协作与分工不合理等问题。

4. 衡水

衡水市地处京津大都市圈,尽享京津两地的辐射和带动作用。同时,衡水市农业资源丰富,有广阔的土地和丰富的农副产品,成为北京、天津的粮食蔬菜供应地。近些年来,衡水市的民营经济发展迅速,特色产业渐入佳境,产业集群彰显活力。目前已呈现出“一县一业、一县两业、多县一业”的发展趋势。

但是,衡水最基本的市情就是农业人口比重大。2012年末,全市总人口442.4万人,其中农业人口340.2万人,占比76.9%^①。衡水的民营经济企业家大多是农民出身,文化程度不高,这成为衡水市发展的一大障碍。

二、冀中南经济区高校的人才集聚现状

(一)高校总量及分布情况

在知识经济时代,最具创造力的生产要素是“人力资本”,即人才。而高校为区域经济的发展输送人才,是服务区域经济不可或缺的一部分。冀中南经济区的高校数量不少,四市共有高校57所,占河北省高校总量的53.6%^②。尤其是作为河北省省会的冀中南经济区中心城市石家庄,更是河北省的人力资源中心和科研中心。但是,受长期的历史、政治、经济等因素的影响,冀中南地区的高校分布并不均衡,石家庄市共有高等院校42所,而邢台、衡水两市仅有高校9所^③。

(二)在校师生规模

综合冀中南四市高校在校师生规模,可以得出以下四市人才状况与全省各项指标作对比。

由表1看出,河北省冀中南经济区人才资源总量少,而且人才密度指数较低,因此,冀中南经济区处于人多而人才少的现状。

(三)毕业生流向

随着教育体制改革的不断发展,毕业生就业制度的改变早已进入新的历史时期。然而由于河北省位于京津边缘,河北省与京津经济

发展水平的差距导致河北尤其是新兴的冀中南经济区人才资源开发投入非常短缺,薪酬待遇与京津有较大差距,这使得大量高层次人才流向京津及沿海发达地区。相关调查结果显示,河北省高校毕业生的年平均流失率在11%左右,按学历来看,博士研究生占7.3%,硕士研究生及本科生占3.7%;按职称来看,教授占6.7%,副教授及以下占4.3%;按性别来看,男性占8.5%,女性占2.5%。高级人才的流失更为严重,其中学科带头人占3.5%,中青年学者流失率达8%^④。

三、以高校人才集聚效应助推冀中南经济区快速发展的对策

(一)高校对策

1. 人才培养要准确定位。冀中南四市高校应重视与经济区内企业合作,充分调研冀中南经济区

表1 冀中南四市人才状况

	人才资源总量/人		人才密度指数/%	
	2009年	2010年	2009年	2010年
全省	4 564 653	4 849 155	9.83	10.26
石家庄市	777 212	822 837	11.81	11.94
衡水市	242 089	2 580 476	8.46	9.15
邢台市	360 111	365 330	7.51	7.75
邯郸市	596 721	638 970	9.83	10.89

注:数据来源《2010年河北省经济统计年鉴》。

①参见《衡水市2012年国民经济和社会发展统计公报》。

②参见《2010年河北省经济统计年鉴》。

③参见《2010年石家庄统计年鉴》。

区域产业结构变动和发展的趋势,加强与企业的交流、沟通,与企业建立相互信任的关系,及时了解企业发展动态,通过产学研合作,建立与产业结构互动的平台,最大限度地创造条件,培养适应冀中南区域经济发展需求的人才。一方面,高校可以探索订单式人才培养模式,或与企业合作建立校外实训基地,使学生通过实训实习了解冀中南经济区的宏观环境和发展动态,并在实训实习中提高实践能力,以更加适应企业的岗位需求。另一方面,高校可以开展校企间教师互兼互聘,企业专业人员可以来学校上课、开展讲座和指导实践。

2. 促进教育科研成果转化。一方面要求要优化师资队伍,打造一支成果转化意识强,能够教学创新,培养创新型人才的教师队伍,让他们成为冀中南经济区科研力量的主要推动力;另一方面要求高校教师不断提高自身素质与科学文化水平,进而拥有丰富的理论与实践知识,为冀中南经济区建立一个庞大的人才资源库。高校可以通过学术休假制度,为高校教师及一些科研人才留出科研时间,便于他们集中精力投身于研究,流动考察当地实际情况,及时与各类学者探讨,提出可实施性措施,为区域经济发展提供智力支持,也便于研究成果及时转化为现有生产力,直接推动区域经济的发展。

(二)企业对策

1. 开展有效的校企合作。第一,企业可以向高校提供资助或捐赠,或对在校学生提供奖学金,以吸引学生毕业后到企业服务和发展的。企业是经济的主体,能够通过提供资金和研究设备帮助高校克服经费短缺、设备落后等问题。第二,企业可以与高校互相交流。企业为学校提供具有丰富实践经验的指导教师,为学生提供更多的实践指导。而高校教师也可到企业讲学或从事研究,利用自身学识,提高员工的素质和企业的技术水平。第三,企业可以利用股权激励政策提高高校教师为企业科研服务的积极性。股权激励政策很好地解决了利益分配问题,让教师能够以科研成果这一无形资产分配到股权,这不仅对调动教师科研积极性和转变观念具有重要作用,而且促进了学科建设和人才培养。第四,企业可以为高校学生提供实习场所,必要时让高校学生担任某些企业给定的工作,或者到企业去顶岗实习,培养学生的职业意识和责任感,以便毕业后更好地为企业服务。

2. 制定“留人”政策,加强人力资源管理。第一,提高待遇,创造良好的工作环境。“良禽择木而栖,贤人择主而仕”。企业要不断提高物质待遇,使人才能够享受到企业发展所带来的利益,同时应健全福利保障制度。丰富精神待遇,努力营造轻松、愉快的工作氛围,提供安全、舒适的生活环境,打造独具特色的企业文化。做好配套政策待遇,中小企业应主动与政府的人才部门对接,研究分析各类人才奖励措施,积极帮助人才争取政策支持^[9]。第二,健全机制,完善人才管理体系。“十年树木,百年树人”。企业应根据员工的工作实绩和平时表现确定培训对象,根据不同对象的个性需求和企业发展的共性需求,结合人才的专长和企业发展实际需要合理配置使用,逐步建立成熟的人才使用机制。

(三)政府对策

1. 制定有利的宏观环境政策。政府应当充分发挥其政策导向作用,按照市场经济规律的要求,制定适宜的政策、法规,建立良好的市场环境,为人才集聚效应的发挥奠定良好的宏观环境基础。例如2010年年底,国务院同意支持中关村实施“1+6”系列优惠政策,包括股权激励、税收优惠、中央级事业单位科技成果处置权和收益权改革、高新技术企业认定、科研经费管理改革和建设全国场外交易市场等。冀中南经济区政府应当效仿中关村,根据当地经济发展动向,制定行之有效的政策,从而吸引高校人才,充分发挥高校人才的创新潜能。

2. 制定人才引进政策,吸引人才流入。政府应当依据不同区域、不同产业的发展定位,制定切实可行的政策,以吸引人才流入,尽力克制由于户籍、人事关系等原因而造成的人才流动障碍,减少人才引进中的不利因素,创造良好的环境以促成人才集聚效应的产生。正如杭州“天堂硅谷”一样,政府把人才作为发展经济的核心,大力引进人才,通过发挥人才的作用使得产业不断创新增值,从而促进当地经济的高速发展。

3. 加大对冀中南地区的教育和科技投入。一方面要加强技术人员、企业管理者等人才的素质和创新能力培养,促使企业不断在技术、制度、文化等方面取得创新和突破。另一方面能够使区域内人才在良好的环境中学习、成长,加强人才储备和积累,促进科学技术向生产力的转化,促进冀中南当地经济的高速发展。

4. 加强城市改造,完善基础设施建设。政府应想方设法改善人才生活环境,提高其生活水平,通过改善城市基础设施等措施提高人才对其工作和生活环境的满意程度。这是吸引人才、减少人才流失的重要举措,为充分保证人才的工作热情和工作质量提供了保障。

四、结束语

加快冀中南经济区的发展必须依靠科技进步、劳动者素质的提高和管理创新,这三大因素都依赖于高校人才的支撑。并且,高校人才在满足区域产业转型升级需求的同时,还将引领和主导未来产业结构的发展方向,催生新兴产业崛起,推动产业集群建设。由此可见,高校人才集聚对于冀中南经济区的推动作用尤为重要。同时,在冀中南经济区建设过程中,高校、企业、政府应共同参与,不断进行人才战略调整,真正把人才战略落到实处,让高校人才成为引领时代进步的主力军。我们相信,在高校、企业、政府三方努力下,冀中南经济区将会迎来一个高速发展的新时期。

参考文献:

- [1]牛冲槐,张敏,张洪潮,等.人才聚集效应研究[J].山西高等学校社会科学学报,2006(2):16-19.
- [2]李林生.关于加快发展冀中南经济区的思考[J].环渤海经济瞭望,2011(6):12-14.
- [3]冷宣荣.错位发展打造冀中南区域发展新格局[N].石家庄日报,2011-05-12.
- [4]郝东恒.河北省高校人才流失现象及对策研究[J].石家庄经济学院学报,2008(5):1-3.
- [5]蔡久评,熊中侃,刘建兰.论适应知识经济的企业人力资源需求与高校人才培养[J].企业研究,2006(9):46-48.

A Study on the Fast Development of Hebei Central and Southern Economic Zone Promoted by the Effect of University Talents Accumulation

Zhao Xiangge, Yang Pei

(Department of Business Foreign Language, Hebei Finance University, Baoding 071051, China)

Abstract: In its Twelfth Five Year Plan, Hebei province came up with the idea of developing its central and southern area. It aims to promote the balanced development of different regions as well as creating new economic growth poles in the whole province. The four cities concerned Shijiazhuang, Handan, Xingtai, Hengshui are closely related in both geography and economic development patterns. They have pretty good economic basis and are interrelated through convenient transportation. However, as an economic region, those four cities in this area also have some weaknesses in terms of optimizing productive force, developing characteristic industries, making use of resources, especially taking advantage of university talents. All those problems have restricted the robust economic development of this region. This paper studies successful examples of regional economic development propelled by the effect of university talents accumulation at home and abroad, through which strategies are proposed to promote the economic development of Hebei central and southern area.

Key words: Hebei central and southern economic zone; universities; talents accumulation effect; regional economy; industry-university-research cooperation; graduates of universities

(责任编辑 陈静)